

# ***PARISH ACTION COMMITTEE PAC POR AMOR A CRISTO MOTHER OF CHRIST CATHOLIC CHURCH - MIAMI***

## ***TALLER ANUAL # 11      NOVIEMBRE 15, 2003***

### **1.-INTRODUCCION:**

Mayordomía, estilo de vida que nos muestra el camino a un Cristianismo constante, sin dudas, espontáneo, alegre, porque nos sentimos acompañados en ese caminar por el Padre, sin barreras, porque el amor no las tiene. Compromiso inviolable al servicio, al compartir diario, a la vida de acción, respondiendo de ese modo, a los muchos regalos que Dios nos ha dado, y nos sigue dando cada día.

Mayordomía, apostolado de paz y consuelo, de aliento al caído, de oración por el hermano; de sacrificio sincero y de testimonio de fé en cada lugar donde estamos. Mayordomos, evangelizadores incesantes, sin planificación, porque son discípulos de Cristo, son Su representantes, y esta Gracia, cuando la obtenemos, condiciona nuestras acciones y palabras de forma automática porque si no... estaríamos actuando como los fariseos de siempre.

¿Es posible lograr tanta honradez espiritual? . ¿Es posible cambiar la mentira por la verdad, la maldad por el amor, las blasfemias por las bendiciones, la despreocupación por el sacrificio, el egoísmo por la entrega ? . Esto y todo lo demás, se puede lograr si permitimos al Espíritu Santo habitar permanentemente dentro de nosotros; se puede lograr si alejamos al maligno de nuestras vidas, con una diaria dosis de oración no importa donde estemos; si recibimos al Señor frecuentemente, con alegría y devoción ; si enfocamos nuestra mente y nuestro corazón en las Escrituras; si salimos a compartir Sus regalos cada día, y nos acercamos al que necesita en cada momento que acuda a nosotros.

El Cristianismo, el amor de Dios, y la importancia de nuestra convivencia estable con El, no es fábula ni utopía. Cristo nunca dejo de enseñarnos, ni se rindió ante traiciones, y faltas de comprensión, aun entre sus propios discípulos. Dios siempre ha creído en nosotros, nos ha perdonado una y mil veces, nos ha enseñado el camino constantemente, pero nunca, a pesar de todo lo que pudimos hacer mal, nos abandona, porque somos Sus hijos, Su creación, y porque quiere que regresemos a El.

Si Dios en su infinito amor, confía en nosotros, y nos muestra el camino a seguir en nuestras vidas diariamente, (hagámosle caso o no), entonces, aquellos que hemos decidido seguirle, y servirle, ser sus discípulos, sus mayordomos, tenemos la senda bien trazada: El Señor necesita de cada uno de nosotros para CONVERTIR a nuestros hermanos, para atraerlos, educarlos y guiarlos hacia una mayordomía Cristiana. Tenemos una alianza con Cristo. El provee la Gracia, nosotros, la acción en la tierra. ¡ Bien Claro!

Para lograr avanzar en esta misión primeramente individual, El nos ha llamado fuertemente, algunos han escuchado y respondido, otros aun, no han podido responder,

quizás no han sentido la convocatoria, quizás el maligno le oscurece la visión situándolos en ambientes adversos, creándoles problemas de tiempo, y dudas continuas de fé, goles materiales, de riquezas, poder y fama, entre otras mil artimañas que el posee. Que tonto coraje el de muchos de nuestros hermanos en desafiar el llamado del Padre, que pobreza espiritual el no acudir al que nos regalo nuestra vida, al que nos envió con nuestros talentos, al que nos proporciona nuestros bienes, al que lo único que desea es amarnos y que le amemos, al que nada nos pide, pero constantemente nos protege y nos trata de guiar para que podamos transitar por esta vida al menos en Su paz.

Pero regresemos a aquellos que día a día cumplen su mayordomía, en sus hogares, centros de empleo, ambientes y amistades, y por supuesto, en sus comunidades y parroquias. Esos que a pesar de atender a sus labores, también encuentran el tiempo para representar a Cristo ante sus hermanos. Estos son los que han escuchado y respondido, y el Señor los premia siempre, aunque el maligno trata constantemente de entorpecer sus vidas y su paz. Pero no teman, nunca, absolutamente nunca podrá vencer al Señor.

Hace diez años hoy, el Padre quiso, dentro de su plan divino, que se reunieran, un pequeñito grupo, de sus hijos, en una parroquia apartada de Miami, y crearan un ministerio que sirviera para llevar organizadamente el mensaje de la Mayordomía Cristiana. El Señor “recluto” a un párroco recién nombrado para que “abriera las puertas” a este ministerio, y reunió a caracteres que nunca se habían conocido antes, para crear y estructurar lo que se conocería prontamente como PAC = Parish Action Committee = POR AMOR A CRISTO.

Diez años después, PAC es una realidad, llevando organizadamente un mensaje que atrae, educa y guía al hermano para que se convierta en un discípulo/mayordomo del Señor en todos los lugares.

Claro que el Padre, con su paciencia divina, nos ha ido entrenando lentamente, haciéndonos ver la importancia de nuestra misión, nos ha dado los medios para llegar a muchos hermanos, pero también nos deja ver constantemente la importancia de que esos hermanos se integren en la vida parroquial, creando comunidades mas fuertes, mas llenas de ministerios y grupos de trabajo, mas apostolado, evangelización y servicios, y de esa forma fortalecer la iglesia a través de sus unidades bases que son las parroquias.

PAC a diez años de su creación en Mother of Christ, es aun un ministerio que comienza y expande sus funciones, es un organismo de vanguardia, un laboratorio donde se analizan y prueban las mejores maneras de atraer al hermano a vivir su mayordomía. PAC en el medio de una nueva corriente evangelizadora, despertada por el Concilio Vaticano II, tiene una responsabilidad importantísima, ya que presentamos una vitrina completa de vida, en la cual Dios es el centro, un estilo especial, el cual se aparta drásticamente del egoísmo, de la inmoralidad, de la mentira, de la individualidad absoluta y tantas otras plagas que dominan a nuestra sociedad y alejan al hombre de Dios

Todos estos años el Padre ha estado con nosotros, dirigiéndonos, guiándonos, apartándonos de cursos equivocados en este ministerio. Solamente El ha podido mantener una organización totalmente nueva, en los marcos necesarios para su avance y proyección. Solamente con El, hemos podido establecer estructuras y programas, interpretar una misión casi inexistente actualmente en nuestra iglesia, y sin embargo, a la vez tan antigua que comienza con los regalos de Dios en el libro de Génesis.

Somos dichosos de navegar en la barca con Cristo, y por eso nunca podemos dejarnos vencer por la fatiga, la incomprensión, la espalda dada con indiferencia, los desiertos espirituales y el consejo equivocado y mal intencionado que de tanto en tanto vivimos y escuchamos.

Las proyecciones y programas de PAC no están terminados, apenas comenzamos a encontrar en ese rompecabezas apostólico, los mejores medios, y sobre todo la total conciencia que para lograr que nuestra misión este totalmente en función, necesitamos una avanzada amplia y constante en todas las áreas de nuestras parroquias: 1.- miembros que ya están integrados en un apostolado (porque también necesitan conocer todo lo necesario de mayordomía); 2.- Miembros que no funcionan en la parroquia y solo asisten a misa; 3.-padres, madres, y familiares de niños en la escuela y en el CCD; 4.-nuevos miembros de la comunidad, que se inscriben o llegan por primera vez buscando respuestas y calurosa bienvenida; 5.-nuevas parejas de casados; que necesitan organizarse espiritual y comunitariamente; 6.-juventud actualmente asistiendo a reuniones de jóvenes, y posteriormente también, acercamiento a sus familias etc. etc.

Cada una de estas necesidades debe estar cubierta con un programa adecuado de atracción, educación y guía sobre mayordomía. Claro que apenas hemos comenzado a pavimentar el camino, pero si es cierto que cada día entendemos mejor hacia donde vamos y como debemos ir. Cada día los hermanos y hermanas de PAC van conociendo mejor nuestra misión, y la importancia de ella. Cada día el compromiso “de aquellos que han aceptado la Gracia del Padre”, y se forman y convierten mas al estilo de vida de mayordomía, y al apostatado y evangelización de la misma, a trabes de nuestras filas, sienten arder en sus corazones la pasión por la misión, el entusiasmo cuando “hemos ganado a uno mas”, la necesidad de servir, de pertenecer, de seguir a Cristo.

Que responsabilidad nos encarga el Señor. Mientras mas la entendemos, mientras mas la vivimos, más entusiastas en la lucha nos convertimos, porque andamos en los caminos del Padre, porque la satisfacción es única. Nada se pide, no hace falta, porque el Padre nos envía con alegría, Sus bendiciones, a medida que nos internamos más y más en el compromiso, y el entusiasmo “especial” de nuestra misión.

¿Y por que nos empeñamos tanto en esta causa? Porque vemos el contraste entre el que ha encontrado a Cristo y lo quiere seguir a través de su acción diaria, de su

compromiso espiritual diario, y aquel que no le sigue (lo conozca o no) aquel que vive su vida en un continuo desasosiego, sin oración para sentirse acompañado, sin reflexión para encontrar la verdad de sus acciones, sin servir, porque solo le interesa lo que puede recibir y aprovechar, sin caridad porque necesita todo lo que tiene para sentir su fortaleza. El contraste esta entre la humildad y la vanidad, entre la sinceridad y la hipocresía, entre la espiritualidad, y el materialismo absoluto, entre Cristo y yo, y solamente el yo.

Pero entendamos bien algo, la misión de PAC no esta con el que ya conoce a Cristo, lo sigue y actúa consecuentemente, sino con los del otro lado del contraste, con aquellos que ni conocen y que en estos momentos quizás ni les importa conocerle. Nuestra misión es atraer a aquellos que están alejados (algunas veces tan alejados como ellos han querido estar) por falsas comodidades, por indecisiones, por ambientes comprometedores, por familias divididas, por pasiones alejadas de la moral y los principios, por heridas abiertas y dudas creadas por desconocimiento de nuestra fé, y de la Iglesia fundada por Cristo, y mil excusas individuales, que supuestamente apoyan una aptitud de rechazo constante..

A estos, desgraciadamente la gran mayoría, son los que tenemos que atraer en la fé, educar y encaminar en la vida de la acción Cristiana y del servicio. A estos debemos convertir, aprovechando, (si, la palabra es aprovechando), las inquietudes que la vida va creando en la mente de las personas, aprovechando un segundo de espiritualidad al pasar quizás por frente a una iglesia, o en una oración inconsciente “expulsada del alma” en una imploración de ayuda urgente y necesitada del cielo; un recuerdo lejano de paz de cuando seguían al Señor, o simplemente porque el Padre en su constante llamar recibe, al fin, la respuesta para el retorno de un hijo ausente o perdido.

Tenemos que aprovechar la oportunidad que se nos presente por cualquier razón. Por eso la evangelización de la mayordomía Cristiana, no se puede llevar solamente a través de los diferentes tipos de SEMACs, (sólido comienzo), sino que es meridianamente importante que avancemos con el programa COMPLETO de PAC, que conlleva la atracción a través de muchos medios: formación, información, bienvenida y hospitalidad, guía hacia ministerios y grupos de acción parroquial, programas de jóvenes y niños, actividades y campañas, etc.etc. PAC (se ha repetido en muchos talleres) debe “cubrir todas las entradas de la parroquia” o sea, poder llegar a todos para que comprendan que es mayordomía y abracen este medio de vida.

PAC a través de sus diez años, ha intentado muchos programas, algunos muy exitosos, otros han sido dañados por la falta de continuidad o su imposibilidad de cumplimiento por diferentes razones; pero no hay duda que estos años, han sido un fantástico “colador” que nos ha permitido también, eliminar lo inoperante o lo que no le toca realmente a nuestro ministerio, y quedarnos con lo que verdaderamente es básico para nuestra causa.

Sin embargo, nuevos programas deben ser ensayados cada año; y/o modificar algunos para que funcionen mejor. Debemos escuchar a todos, aprender de otros, y debemos mejorar nuestra ejecución constantemente. No podemos darnos el lujo tampoco de funcionar “para cumplir un programa”, un SEMAC, o una actividad. No. Cada acción que PAC realice debe ser ejemplo de organización y detalle, envuelta SIEMPRE de nuestra mayor y más sincera humildad.. “No short cuts” no podemos correr ese riesgo, debemos presentar siempre nuestro mejor esfuerzo , no nos olvidemos, estamos representando a Cristo.

En cada nuevo programa que se estudie debe prevalecer el principio de atracción, educación y acción; (en conjunto o individualmente cada principio), y debemos hacerlo buscando siempre el objetivo principal de nuestra causa: promover la Mayordomía Cristiana..

Otro aspecto que debemos comprender, es que nuestra misión no es a corto plazo. Mayordomía apenas empieza a conocerse como sistema de vida; nuestra iglesia aun carece de una guía específica de como evangelizarla y promoverla; muchos sacerdotes, e inclusive obispos, no la tienen entre sus planes pastorales, (a no ser como instrumento para la captación de fondos). Por otro lado, algunos párrocos encuentran a veces, poco atractivo, el aumentar el numero de ministerios o grupos de acción a nivel parroquial, ya que tienen problemas de espacio, tiempo, y otras prioridades, o quizás la preocupación tradicional a un laicado demasiado comprometido, o entremetido..

No, no es a corto plazo, pero mientras más nos demoremos en difundirla, mas camino perdido, mas tenemos que reconquistar. Todos conocemos y “protestamos” todos los días, de como esta nuestra sociedad, nuestros jóvenes, la total exclusión de amor y paz en las canciones que oyen, los programas que ven, y por ende los ambientes que habitan fuera de la puerta de la calle, (y a veces dentro de la puerta de la calle, en sus hogares). Nuestra sociedad se lanza fugazmente al desenfreno de la”posesion” de bienes, del control individual, de la satisfacción personal constante e inmediata. Nuestra sociedad mundial se debate en problemas políticos y religiosos alarmantes, el odio impera entre hermanos, la pasión domina nuestros actos, el matar, herir, exprimir al que no comparte mis ideas, parece el camino a seguir; la venganza, la destrucción, el dominio es plan diario, la injusticia, opresión y la falta de libertad es rampante y en progreso.

¿ Donde esta Dios ? Donde siempre ha estado, sabemos que El no esta contento con lo que vemos diariamente. ¿ Como creemos que esta Cristo,? que muere por nosotros por amor, cuando un pobre fanático se mata y mata a muchos con el, en una explosión suicida,? ¿ Como se siente Cristo cuando ve que el odio es rey, y el perdón paria? precisamente en la tierra donde el fue crucificado y murió diciendo: “perdónalos Padre que no saben lo que hacen”. ¿Donde esta Dios? Donde siempre ha estado: Aquí junto a nosotros, ofreciéndonos amor y paz, dándonos el beneficio de como deseamos actuar, llamándonos cada segundo para reprimir nuestros odios y pasiones inhumanas, presentándonos

Caminos divinos a seguir, los cuales se apartan de nuestros ojos rápidamente para continuar en el camino que nos gana porque nos creemos dioses. ¿Dónde está Dios? En los Evangelios, (poderosas antorchas que nos traen la luz de la verdad), está aquí con nosotros en cada instante. Ese es el mismo Dios a quien acudimos cuando nos damos cuenta que no somos nada sin Él, y el mismo Dios que nos recibe sin reproches con un abrazo de amor que nos aparta de todas las frialdades y escondrijos siniestros donde habitamos. **AQUI ESTA DIOS,! el Cristo que sangra, el Cristo escupido y vejado mil veces, pero aun, AQUI ESTA DIOS, CON SUS BRAZOS ABIERTOS.**

No, nuestra misión, no es a corto plazo, pero no podemos demorarnos mucho en llevarla a cabo. Nuestros jóvenes crecen diariamente y necesitan opciones claras y llenas de sacrificio (porque las hace más deseables), nuestros hermanos, perdidos entre falsos dioses y falsos objetivos, necesitan la realidad de los valores humanos y la profundidad de una espiritualidad divina, (como es el estilo de vida de la mayordomía Cristiana) para enfrentarse a esa comedia diaria que nos obliga a escoger entre la verdad y la mentira, entre ser y no ser, entre vivir en Cristo o no.

¿Quién dice que no tiene tiempo para esta nueva cruzada,? ¿Quién dice que otras tareas, “algunas posiblemente sagradas” le impiden ser participantes activos en esta jornada? ¿Quién es capaz de, conociendo la verdad, no se atreva a comprometerse en la lucha por esa verdad? Y si viviendo cada día esta lucha y teniendo la oportunidad con otros hermanos, de darle frente a ella, y a la realidad de que tenemos que atraer educar/convertir, y guiar y así lograr una nueva sociedad aunque sea uno a uno. (Quizás uno de esos unos tenga la misión y la oportunidad de convertir a miles, y uno de esos miles, a otros miles) ¿el no darle fuego a esa verdad? Dios no está dormido ni mucho menos. Dejémoslos de romanticismos y melancolías arcaicas, y gritemos que Cristo vive y cuenta con nosotros, con PAC, y conmigo, sobre todo conmigo..

Mayordomía, respuesta para todas las edades, para todos los géneros, para todas las etnias, para todas las comunidades parroquiales, y para todas las sociedades. Respuesta para poner en acción nuestra fé, y llevar a nuestra Iglesia Católica la respuesta viviente a los evangelios de sus fieles comprometidos. Mayordomía respuesta apostólica que atrae a la vida, la verdadera vida que Dios nos ha regalado. No hay alternativas, ni opciones ni esperas, ni indecisiones. Estos diez años han sido prueba para cada uno de nosotros, que se confirma cada día dentro de nuestros corazones, algunos nuevos, algunos experimentados, otros realmente sabios, de que nuestra vida puede estar llena de muchas alternativas y decisiones, pero ninguna tan edificante, tan pletórica de paz, tan llena de entusiasmo, tan cargada de amor y fraternidad, como la de trabajar por Ti, para Ti y Contigo; que una misión como la que nos has encomendado, solamente se la ofreces a aquellos en quien pones toda tu confianza, porque Tu sabes que no hay tiempo que perder, aunque sea pulgada a pulgada, uno a uno. No temamos hermanos, no sabemos mucho, pero lo suficiente para hincarnos de rodillas y decirte: **GRACIAS PADRE POR TU LLAMADO Y TU CONFIANZA, Gracias porque nos has dado a entender nuestra causa divina, Gracias porque lo hacemos por tu hijo. POR AMOR A CRISTO.**

## II.- PROGRAMA PARA EL AÑO 2004

Gran responsabilidad recae en cada uno de nosotros, si realmente estamos en esta misión, por el valor y la necesidad de la misión. En el Taller # 10 (noviembre 2002) se manifestó: PAC “un ministerio misionero”. Si, sencillamente somos misioneros, ¿y por que este nombre, que usualmente esta reservado para aquellos con profundísimas vocaciones de ir y predicar los evangelios en tierras donde no se conocen? Porque estamos llevando un mensaje que también requiere una conversión paulatina, pero continuada, un cambio feroz, un nuevo estilo de vida. Es una función misionera, puesto que pocos la conocen, y muchos que creen conocerla la confunden con lo que no es.

El programa para el próximo año, debe ser totalmente destinado a **atraer, educar y guiar** a nuestros hermanos en la búsqueda del espíritu de la mayordomía cristiana. Para lograr este cometido cada Secretaria tiene que cumplir con su parte del mismo, debe poseer los miembros regulares necesarios, estar todos y cada uno realizando una función dentro de esa secretaria y programa; los coordinadores y miembros necesitara reunirse con una planificación adecuada y dividir el trabajo de cada actividad a cumplir

Por otra parte, el ocuparnos de la educación y formación de nuestros propios miembros en los principios y profundidades de nuestra evangelización sobre Mayordomía Cristiana, es de incalculable necesidad. Somos evangelizadores, educadores, promotores, impulsores y guías de Mayordomía, no nos podemos dar el lujo de no conocer más sobre nuestra misión. Ahora bien, tampoco podemos dar un testimonio de algo que realmente no vivimos. Doble responsabilidad. Vivirla y Predicarla.

No es que el programa este año vaya a ser muy diferente que en otros años, solamente que tenemos que reconocer, que poseemos mas experiencia, hemos aprendido mas, hemos escuchado mas, hemos visto cimas y barrancos, entendemos mas nuestra comunidad, donde están hoy y como se van desarrollando.

En esta labor misionera que se ha mencionado anteriormente, debemos estar concientes, que PAC en Mother of Christ, sirve como padre y madre, en algunos casos, o hermano(a) mayor en otros, a las nuevas unidades de PAC que están creadas y/o se estarán creando en los próximos meses. Nuestra experiencia, programas, sistemas, formatos etc. es todo con lo que pueden contar de principio estos hermanos de PAC de otras comunidades. Es una responsabilidad agregada, la cual no podemos obviar, hasta que los nuevos PACs puedan desarrollarse totalmente y a su vez servir de “entrenadores y enlaces” a otras unidades. Eventualmente SICE (Secretariado Interparroquial de Coordinación y Expansión) de PAC, podrá, junto con una miríada de futuras unidades, ocuparse totalmente de la expansión y asentamiento de nuestro ministerio

¿Hacia donde vamos? ¿Y como? . Bien. Debemos agregar algunas cosas, cambiar otras, y suprimir muy pocas. Por ejemplo:este Taller propone: Un cambio en el

nombre de la Secretaria de Formación y Piedad, a Secretaria de Formación, porque la misma esta únicamente dedicada a inculcar el espíritu de Mayordomía a nuestros miembros, junto a un constante repaso de la misión de nuestro ministerio. La parte de piedad o fraternidad, será agregada a la Secretaria de Personal dentro de sus funciones normales de ocuparse de todas las cosas de nuestros miembros. (mas sobre esto cuando se presenten las funciones de cada Secretaria).

Por otro lado, con la idea de liberar la Sec. De TTT de tantos programas, se propone en este Taller el traspasar la preparación, y ejecución de la escuela de Mayordomía a la Sec. de formación,; así como la EJECUCION de la Campaña Anual de Mayordomía a la Sec. de Campañas y Eventos. La organización de esta actividad anual que sirve para la atracción al hermano a integrarse , quedara en maños de ambas Sec. (TTT y C y E) , dado la experiencia que tiene la primera en este menester. De acuerdo al éxito del año entrante, podremos en el próximo Taller traspasar toda la responsabilidad a C y E.

También , debemos en este Taller, responsabilizar seriamente a cada Secretaria, en los detalles de la organización y ejecución de cada programa. El Taller aprueba los programas a seguir, las secretarias conducen estos programas en coordinación con otras (cuando esto sea necesario).

Miremos las tres principales partes donde basaremos el programa. **Atracción:** Esta es la primera fase, atraer al hermano, crearle la inquietud de lo que es acción Cristiana, servicio, y responsabilidad en las cosas del Señor. Todo tipo de retiro, Seminario, (incluyendo nuestros SEMACs) Cursillo, Emaus, Talleres, y tantos otros, así como charlas y lecturas espirituales, o grupos de estudio bíblico, traen como consecuencia un acercamiento temporal o permanente con el Padre. Es muy difícil, atraer al hermano que nunca ha conocido a Cristo y/o a Su iglesia, si no contamos, con que reciba un primer empujón “divino o humano”, una base de formación para que comprenda, posteriormente la mayordomía, y el significado de ella en su vida.

Entre otras formas donde podemos crear la inicial atracción para nuestros hermanos comenzar en este discipulado son: Charlas, escuelas, materiales informativos (libros folletos, boletines) mensajes llamativos, homilías, testimonios, campañas de mayordomía, y una de las principales el acercamiento personal. También aquellos que ya están trabajando por el Padre, en ministerios y grupos, pueden ser educados en la mayordomía muy fácilmente porque la están viviendo, aunque no sepan como anunciarla.

No podemos adelantar como responde cada persona, pero conocemos la necesidad que tenemos todos de creer en Dios, de llevar el bastón que es Cristo, de ir aumentando nuestra fé en Su palabra, en las Escrituras, de abrazar la oración como medio infalible de conversar con El, y al final el recibirlo dentro de nosotros a través de la comunión. Sabemos que todos necesitamos creer, porque en la fé radica la paz total que el humano busca incesantemente en su vida.

Entonces la atracción que debemos primeramente lograr como parte integral de nuestro programa, esa llamada que tenemos que hacer, es algo, que a veces sin saberlo, nuestros hermanos están necesitados y buscando espiritualmente a gritos. Solamente debemos programar como vamos a llamarlos.

Ya vemos que la asistencia a cualquier tipo de retiro, o lectura de material impreso, así como las demás formas de “entrada” mencionadas anteriormente tienden a despertar el “espíritu dormido” de nuestros hermanos; entonces debemos abundar en atraer aquellos que han recibido “la primera llamada”

Nuestra organización esta concebida de manera que podamos realizar las actividades necesarias a traves de los programas de las diferentes secretarias de base, como ya veremos mas adelante.

La segunda parte de nuestro programa general es la: **Educación:**. Nada hacemos atrayendo y creando inquietudes, deseos y espiritualidad, si no educamos, formamos, construimos bases reales y abonamos las raíces para lograr la conversión al estilo de vida Cristiano, que es Mayordomía.. Entendamos todos (para no frustrarnos) que esta conversión tiene un camino a seguir, a veces muy despejada veces lleno de rocas y abismos. Por eso, mientras mejor y más continuada sea nuestra educación al nuevo mayordomo, mas éxito podrá tener en su camino de vida con el Padre.

Cuales son nuestros mejores medios (hasta ahora) para educar mayordomía, después que una persona a recibido la Gracia del Señoreo el llamado o la inquietud a través de un encuentro espiritual: 1.-Énfasis en el acercamiento con el Padre, a través de la oración, visita al Santísimo, comunión, y lecturas bíblicas (lo cual ciertamente le indujeron durante su encuentro con Cristo. 2.-SEMAC Base (su primera iniciación con el estilo de vida de Mayordomía), 3.- Incorporación en algún ministerio o grupo de acción parroquial, (comienzo de su vida de servicio, entrega y participación), 4.-Asistencia a la escuela de Formación de Mayordomía (conocimiento mas profundo sobre el discipulado, y su trascendencia en nuestras vidas, tanto espiritualmente como en nuestro testimonio de comportamiento diario) 5.- Asistencia a un SEMAC Nivel II, ( Profundización en nuestro conocimiento bíblico sobre mayordomía y posible llamado a su evangelización y apostolado hacia otros).

Por supuesto que toda esta educación puede ser mejorada de acuerdo con la necesidad y deseo de la persona. El conocimiento de nuestra fé, de nuestras escrituras, del catecismo de nuestra Iglesia, la historia sagrada, estudios sobre teología, la vida de nuestros Santos, la Justicia Social que nuestra Iglesia proclama. Las encíclicas de nuestros Papas, los Concilios, y Sínodos , cartas pastorales, declaraciones y observaciones de las Conferencias Episcopales de diferentes países etc. etc.

Claro toda esta gama de formación, como mencionamos anteriormente, tenemos que dejarla en manos del hermano individualmente, y su interés por el conocimiento de las mismas. En otras palabras no es misión directa de nuestro ministerio. La nuestra es encaminar su estilo de vida para que sea discípulo del Señor.

Nuestros SEMACs Base (a todas las edades), son apenas un barniz inicial en el encuentro con la mayordomía. Claro que es mejor que nada, es un comienzo, un despertar apenas; pero como se ha discutido anteriormente, y enfatizado en otros Talleres, la educación debe continuar a través de charlas, lecturas, SEMACS mas avanzados homilías, escuelas, talleres, y a través de nuestro tercer objetivo: **Guiar** :

Guiando hacia la acción, Cristiana. Dando los primeros pasos como mayordomo, colaborando en un ministerio, grupo, programa, misión, actividad parroquial, también se continua con la educación, que llega mas rápido aun cuando comenzamos en los caminos del Señor, como participante, como miembro de, como parte de nuestra vida que va en “creccendo” con una sinfonía espiritual agregada, y que nos alegra en el compromiso.

También esta PAC preparado para esa guía inicial, pero debemos a, la misma vez, ir creando nuevos mecanismos para no perder a nadie que se acerque a nosotros ( o que nosotros nos acerquemos a el, y nos oiga). En este aspecto tenemos aun mucho camino por recorrer, muchas goteras que taponar, porque todos sabemos que la primera respuesta de la mayoría de nuestros hermanos “es correr cuando le hablamos de compromiso” y sobre todo cuando sus prioridades están todavía muy confusas.

En el área de llevar a nuestros hermanos a la acción Cristiana, debemos abrazarlos con mucho cariño, a la salida de de un SEMAC, o a la entrada de la iglesia. Debemos recurrir a nuestros párrocos y pedir su mas completa colaboración en sus mensajes y homilías llamando al hermano a integrarse; tenemos que convencer a ministerios y grupos de todas las edades a realizar campañas de atracción de nuevos miembros, debemos, también promover, por medio de nuestros medios de información, (boletines, tablillas, pantallas, volantes) nuestro mensaje al laico a servir por cualquier medio.

Esto no puede ser algo temporal, debe ser misión constante, donde cada Secretaria participe mensualmente, llevando su parte de todo el programa.

En este capitulo de: Programa para el año 2004, y aunque este Taller se dirigirá individualmente a las funciones de cada Secretaria, no podemos pasar por alto en este “portal” el trabajo que debemos realizar con niños y jóvenes. Para acentuar este punto, si tuviésemos que eliminar todos los programas sobre mayordomía menos uno, ese uno seria nuestra responsabilidad con los niños y jóvenes, y su conocimiento y practica de la Mayordomía Cristiana.

Sabemos que nuestro planeta vive en todo tipo de caos, nuestra sociedad actual esta en barrena hacia todo lo que signifique muerte, destrucción, odio, y materialismo.

Únicamente nuestros jóvenes y niños podrán ir cambiando durante sus años de adultez, con el conocimiento y amor hacia el Señor, con su compromiso por las cosas buenas, sanas, morales, con principios fortalecidos y valores bien claros, con una espiritualidad que no permita desvíos, y con el deseo de ayudar, compartir, servir y amar, únicamente ellos podrán cambiar el derrotero de nuestra sociedad actual. Nosotros, PAC, a través de nuestra misión de Mayordomía tenemos que atraer, educar y guiar especialmente a ellos desde ahora. Desde Hoy

#### DATOS FINALES:

Por ultimo, este Taller, como los anteriores, debe servir de base y como guía para que cada Secretaria lleve su programa adelante. No pretende, por lo tanto, explicar los detalles de como organizar conducir y ejecutar cada programa que se apruebe en el mismo, pero solamente presentar la necesidad de realizar ese programa, que al fin y al cabo, es parte de toda la función general de nuestro ministerio, y cuyo incumplimiento puede atrasar nuestra misión.

Sugerimos también, que cada Coordinador divida sus actividades en dos formas desde el principio: Primera, en que fecha o fechas del año se van a realizar, y segundo, asignar a un miembro (o miembros) de su Secretaria responsable(s) de llevarlas a cabo. De esta forma también el Secretariado General podrá preparar un calendario anual de las actividades del ministerio, (y para aquellas que son muy grandes, contar con miembros de otras Secretarias).

Las Secretarias de Respaldo: (Formación, Organización y Finanzas, y Personal/Fraternidad, podrán frecuentemente colaborar unas con otras en sus funciones y programas, así como reunirse en conjunto durante las reuniones de Secretarias. Como cada una, usualmente, cuenta con pocos miembros, la unión y cooperación entre las tres puede mejorar el trabajo y programas de cada una.

-----

Como cada año, el Señor pone de nuevo en nuestras manos, la responsabilidad de ir a buscar, educar y guiar al hermano para que sea un mayordomo fiel. Con su Gracia, podemos ayudar a la conversión y al encuentro con la acción a estos hermanos. Como en una gran jornada de conquista, debemos continuar nuestro avance con paso firme, con la seguridad de que, no importa cuan difícil sea llegar hacia donde vamos, ¡Llegaremos! Pues como Yahvé les dijo a Moisés y a David, “No temas, Yo estaré contigo”, también El esta con nosotros en esta cruzada.

Que el Padre nos bendiga a todos.

## **PROGRAMA POR SECRETARIAS**

### **Secretaria de Tiempo Talento y Tesoro (TTT)**

Los SEMACs son definitivamente nuestra mayor evangelización sobre mayordomía en estos momentos, y por lo tanto, cada día debemos prepararlos mejor. Los equipos deben estar bien equilibrados, tanto en sus directores, temistas, auxiliares, así como las comisiones internas de trabajo; la secretaria debe brindar a estos equipos su mayor respaldo, estando al tanto de sus necesidades, (planillas anteriores pendientes de asistir, materiales en general, recursos, etc.). Toda la propaganda (a nivel parroquial o externa) debe ser preparada y ejecutada por la Secretaria (con la posible participación del Sec. de Información).

Como hemos estado brindando tres (y hasta cuatro) SEMACs al año para los padres de los niños del CCD y de la escuela, la asistencia a los mismos ha sido muy concurrida, sin mucha necesidad por parte nuestra, de invitar a otras personas. Positivamente el poder brindar SEMACs a una audiencia tan importante (padres y madres), nos permite realizar una “función de bisturí”, ya que muchos de ellos envían a sus hijos a las clases de religión, o a una escuela católica, pero, sin embargo, ellos viven un Cristianismo muy alejado.. Esto nos permite “sembrar” posiblemente en aquellos que mas lo necesitan por ser padres y madres.

Sin embargo, no podemos desestimar nuestra responsabilidad con el resto de la comunidad en nuestra Parroquia. Aquellos que se inscriben, y asisten a una bienvenida ofrecida por nosotros, y reciben una invitación a asistir a un SEMAC. Aquellos que son motivados a venir por algún familiar o amigo que ya estuvo en uno, etc. Pero más importante y preocupante aun, es aquel que nunca se ha invitado, o ha sabido de la existencia de un SEMAC, y posiblemente de la palabra mayordomía.

La información sobre los SEMACs que NO están destinados directamente a servir a los padres del CCD/escuela, deben ser ampliamente anunciada a toda la comunidad, a traves del boletín semanal, pantallas, carteles anunciadores, tablillas, volantes, invitaciones en las misas, Radio Paz, La Voz, Florida Catholic, nuestros boletines, etc. con el propósito de darle la oportunidad a otros sectores de la comunidad a asistir a los mismos.. Esta es función de esta Secretaria.

Sin apartarnos de la importancia de los equipos de los SEMACs, este Taller recomienda, que áreas específicas, donde hemos descuidado un poco nuestra supervisión, sean revisadas. Entrenamiento de los temistas y auxiliares de mesa, de forma tal que ningún tema sea expuesto sin su correspondiente “coaching” para reconocer si el temista esta llenando todos los requisitos en su presentación. Por otro lado la función de los auxiliares de mesa, tiene un alto valor en crear un ambiente adecuado, donde se puedan responder dudas, aclarar falsas impresiones, mantener una dinámica de grupo adecuada, etc., por eso los mismos deben estar debidamente adiestrados.

La mera razón de haber asistido a un SEMAC previamente, no certifica a un hermano(a) de forma automática, a poder realizar una función en los mismos, para la cual no ha sido entrenado correctamente. Esta Secretaria, y su división de SEMACs debe estudiar las mejores formas de capacitación especialmente para directores, temistas, y auxiliares de mesa. (Otros comités dentro del equipo, también requieren entrenamiento para funcionar correctamente). (Ver escuela de Capacitación para Equipos)

La escuela de capacitación para equipos de SEMACs, (la cual ha ofrecido diferentes sesiones anteriormente) debe ser revisada para que comience de nuevo sus funciones. Esta escuela esta siendo solicitada también, por otros PACs para que sirva de entrenamiento a sus equipos en formación.. Es de extrema necesidad.

La revisión de los esquemas para los equipos de JR SEMACs, así como la pedagogía a seguir para la realización de los mismos, esta casi terminada. Esto es un importante logro, sobre todo en el área de los niños, donde comenzamos a sembrar mayordomía desde temprana edad. Debemos continuar este proceso.

Los últimos Youth SEMACs (13-17 años) y los Young Adults SEMACs (18-35 años), han sido un gran éxito. En el pasado Youth SEMAC, celebrado en MOC tuvimos una asistencia formidable, entre la cual, se encontraban 30 jóvenes de la Parroquia de Santa Bárbara, los cuales salieron tan entusiasmados, que inmediatamente formaron un grupo de jóvenes en su comunidad con el propósito de atraer a otros a la iglesia y posteriormente a la mayordomía.

Aun así, debemos crear formatos para los equipos (temistas, auxiliares etc..) y no solamente dejar a aquellos que ya han trabajado anteriormente, que dicten los suyos, que aunque están basados en la más pura mayordomía, y lleven un mensaje correcto, quizás no toquen todos los puntos necesarios. Además cada tipo de SEMAC, en cada Nivel, debe tener todos sus formatos, horarios, sistemas, esquemas, por escrito, encuadrados propiamente, y con diferentes copias producidas, para que sirvan como libreto y guía para cada equipo, y por donde se regirán cada uno de ellos. La Secretaria debe velar por esto, y los encargados de los diferentes tipos de SEMACs organizarlo lo antes posible.

En el año 2003 se logro fundar el Stewie club. Cada mes (con la excepción de dos meses en el verano) se reunió el S.C. para realizar una actividad en beneficio de nuestra comunidad. Estos niños, que asisten con sus padres (requisito) aprenden a ser pequeños mayordomos de tiempo y talento, y en cada reunión los miembros de PAC trabajando en este programa, explican a “todos”.(los padres también lo escuchan)...lo que es mayordomía, así como la razón del S.C.. Aunque se previo que fuese solamente para niños que hayan pasado un Jr SEMAC, se ha permitido la entrada de sus hermanitos para que los padres pudieran asistir mas cómodamente. Este programa debe continuar sin tregua, y los hermanos encargados de los JR SEMACs, estar seguros que con mucho

entusiasmo se inviten a pertenecer a todos los que asisten a los mismos, para seguir aumentando el grupo de niños y padres en el Stewie club..

Escuela de Mayordomía.- En el Taller Anual # 10, ( Nov. 16, 2003), se recomendó a esta Secretaria el estudio para la creación de una Escuela de Mayordomía en MOC, que serviría como un programa mas para llevar el concepto, y estilo de vida, que es Mayordomía, de una forma mas acabada, y como intermedio, quizás, entre un SEMAC base y un SEMAC Nivel II.

Dos reuniones se celebraron con este propósito con un pequeño grupo de hermanos de otros ministerios, para que nos ayudaran en este proyecto. Ellos nos presentaron un proyecto que habían estudiado con gran esmero, pero que aunque contenía algunas “asignaturas” sobre mayordomía, su objetivo principal era lograr una formación de base, general en nuestra fé, para los que asistieran a la escuela. Una gran misión, pero no es realmente lo que nosotros buscábamos. Aquellos que desean ir a una clase mas profunda, que se ofrece sobre Mayordomía Cristiana, son personas ya básicamente formadas en nuestra fé, de la misma forma de los que acuden, por ejemplo, a recibir enseñanzas mas profundas sobre Cristianismo en el SEPI u otras instituciones.

La razón principal de esta escuela es la de tomar de las escrituras, de libros impresos sobre la materia, Vaticano II, etc. las enseñanzas de donde se impartirán las sesiones de la escuela, y de esa forma “educar” (parte de la misión de PAC) mas a nuestros hermanos en los fundamentos mas profundos y convincentes, de la mayordomía Cristiana.

Este Taller Anual, repite la misma inquietud, que el del año anterior, con respecto al estudio e implementación de una Escuela de Mayordomía en MOC. Eventualmente PAC debe organizarla, discutir las enseñanzas mas necesarias, cuantas sesiones de estudio, cada que tiempo etc. etc. Recomendamos también discutir con el Padre Miguel Gómez, Párroco de Santa Bárbara, gran entusiasta de la misión de PAC, y del espíritu y necesidad de la Mayordomía Cristiana, sobre la organización y constitución de esta escuela, que inicialmente pudiera ser un piloto para otras donde funciona(ra) PAC.

Este programa deberá prepararse en coordinación con la Sec. de Formación, ya que ambas tienen marcado interés en esta función.

Grupos de Acción Parroquial – Hemos observado, que a pesar de que se atrae al hermano a la participación, a la acción, a la Mayordomía, y que al finalizar cada SEMAC se le pide a los seminaristas que llenen la planilla de compromiso que los llevaría a pertenecer a un ministerio o grupo, muchos de ellos, (sobre todo los padres del CCD, que asisten básicamente obligados), no lo hacen. Pero, porque algunos, o muchos de ellos no lo hagan, eso no cambia nuestra obligación de atraerlos; somos nosotros los que debemos crear el camino, la vía a la integración, a la puerta de entrada, para que después que estén, podamos seguir ayudándoles. .El nuevo programa piloto, le hemos llamado “Grupos de Acción Parroquial”. El programa consiste primeramente

en crear de cada SEMAC de adultos, la equivalencia , a una clase de graduación. En otras palabras al finalizar cada Seminario aunque le entregaremos las planillas para que se unan a algún ministerio, todos formaran parte del Grupo de Acción Parroquial, del SEMAC # X, al cual se le pondrá un nombre de Santo o Santa que los identificara. Por ejemplo: “Grupo de Acción Parroquial San Andrés”.

Ese grupo durante el SEMAC elegirá a una persona que será su director(a) y un Secretario(a) los cuales mantendrán el contacto con el grupo. PAC preparara una lista de posibles funciones que pudiera escoger ese grupo para realizar DOS VECES AL AÑO, siempre en beneficio de la Parroquia y comunidad. Nada que no pueda ser logable, nada que tome mucho tiempo, solamente para que puedan realizar una” función de mayordomía” dos veces al año. Es una petición que creemos pocos se negaran.

Todos los seminaristas en ese SEMAC, se llevaran un cuadrante con los nombres, direcciones y teléfonos de los otros asistentes (un trabajito extra para el Comité de Bienvenida del Seminario), ese Cuadrante debe estar confeccionado por mesa, con el nombre del auxiliar incluido, en adición a esa información, las dos funciones que han decidido realizar durante el año, junto con el nombre del Grupo de Acción Parroquial que han decidido.

Al finalizar el SEMAC se le entregara una copia del cuadrante, nombre del Director(a) y Secretario(a), nombre del GAP, y funciones que han decidido realizar a la Secretaria de Ministerios, quien tendrá a uno (o dos) de sus miembros con la función de ir monitoreando, ayudando, y comunicándose con los GAPs (mas sobre esto en la Sec. de Ministerios)

Si este proyecto funciona, al fin de cada año tendremos 4 o 5 GAPs trabajando, quizás 150 o mas personas dentro de ellos, realizando una función por su comunidad.. Estos grupos, que como hemos visto, tendrían un Director (o persona responsable del mismo)., además de nuestra Sec. de Ministerios, con una información computarizada de todos ellos , pudieran ser una formidable fuerza dentro de nuestra comunidad, ya que (a través de sus líderes) podrían ser localizables para la participación de festividades, feria, campañas, etc. etc., mientras que a la vez, no perdemos la posibilidad de una integración eventual de mas de dos veces al año que es lo que les pedimos como GAPs al año.

Campaña Anual de Mayordomía; - La realización de la campaña anual de mayordomía en nuestra Parroquia, es algo que le corresponde a PAC, y su ejecución anual debe ser bien organizada semanas antes de la misma. Como este Taller sugiere anteriormente, la programación, organización y ejecución de esta campaña debe recaer en el próximo año igualmente en las maños de esta Secretaria, así como la de Campañas y Eventos, y de esta forma liberar, en, algo el fuerte peso que carga la Sec. de TTT con todas sus demás funciones . Para el próximo mes de AGOSTO, ambas Secretarias deben

reunirse para preparar un programa para la Campaña Anual, el cual debe ser presentado al Párroco para su aprobación y modificaciones y continuar desde esa base a su organización y ejecución final.

Programas Base para esta Secretaria:

- 1.- Programación, organización y ejecución de SEMACs base**
- 2.- Programación, organización y ejecución de Jr SEMACs**
- 3.- Programación de Youth SEMACs (Org. y ejecución Sec. de Juventudes)**
- 4.- Programación de Young Adults SEMACs (Org. y Ejec. Sec. de Juv.)**
- 5.- Organización y ejecución de SEMACs Nivel II en coordinación con SICE**
- 6.- Escuela de Capacitación para Equipos de SEMAC**
- 7.- Stewie club**
- 8.- Escuela de Mayordomía en coordinación con la Sec. de Formación**
- 9.- Programa de Grupos de Acción Parroquial (Coord, con Sec. Ministerios)**
- 10.- Campaña Anual de Mayordomía, en coordinación Sec. de Camp. Y Eventos**

Como debe quedar organizada esta Secretaria

- 1.- Coordinador**
- 2.- Vice Coordinador encargado SEMACs de adultos y SEMACs Nivel II (miembros 3 )**
- 3.- Vice Coordinador(a) encargado de JR SEMACs (miembros 2)**
- 4.- Director(a) de la Escuela de Capacitación para equipos de SEMACs**
- 5.- Director(a) del Programa de Stewie club (miembros 2)**
- 6.- Responsable Escuela de Mayordomía (en Coord. Sec. de Formación)**
- 7.- Responsable de la Campaña Anual de May. (Coord, con la Sec. de C y E)**

El programa de los Grupos de Acción Parroquial para esta Secretaria se realiza organizando el Grupo durante el SEMAC, después, pasa a la jurisdicción de la Sec de Ministerios, por lo tanto el Vice Coordinador encargado de los SEMACs de adultos, así como cada Director de equipo será responsables de esta función.

Como funcione esta Secretaria, en su orden., organización y ejecución, así afectara el programa total de nuestro ministerio.

## **SECRETARIA DE MINISTERIOS**

En lo que respecta al área de guía hacia su actual participación como mayordomo, el hermano debe encontrar en esta Secretaria, el camino necesario hacia su integración a nivel parroquial. Los SEMACs, la Campaña anual, las Bienvenidas, la asistencia a otros retiros, las peticiones a su participación activa, etc., se perderían, en la mayoría de los casos si no existiera esta Secretaria en PAC.

Nuestro ministerio crea esta Sec. para que sea el vínculo directo entre las inquietudes, y deseos de servir y la oportunidad real de hacerlo. El Padre Rolando García, párroco de St. Agatha, implica jocosamente, que esta Secretaria “es el centro de colocación” de la parroquia” o sea que “coloca” en ministerios, y funciones a todos aquellos llamados a ser mayordomos a nivel de su comunidad.

Solamente como aclaración, y con el propósito de “apuntalar” realidades; no es solamente mayordomo el que sirve en su parroquia y comunidad, como todos sabemos, mayordomía es un estilo de vida Cristiana, que conlleva seguir a Cristo, con acción, en cada decisión de nuestra vida, en cada lugar donde nos encontremos, en cada ambiente donde frecuentamos. Pero naturalmente, para un católico practicante, su parroquia, su comunidad tiene una importancia vital en su discipulado, puesto que sus funciones en ella solidifican nuestra Iglesia y su apostolado general.

La actividad de esta Secretaria debe ser continuada, y sus funciones y programas entendidos por todos los ministerios y grupos de la parroquia. Para eso tenemos que mantener estrecho contacto con todos, informándoles, no solamente al terminar un SEMAC, o una campaña, los nuevos hermanos que han elegido ir a trabajar con ellos, sino desde antes, cuando se va a realizar un Seminario, cuando se ofrecerá una bienvenida para nuevos miembros de la Parroquia, la Feria de Ministerios, la Campaña anual. Todo lo que sea información que atañe a la conquista de hermanos a realizar su mayordomía debe ser notificar a los ministerios, y Consejo Pastoral.

Esta Secretaria, como siempre lo ha hecho, debe continuar su respaldo a la creación de nuevos ministerios. El tener muchos ministerios, ayuda a la evangelización y apostolado Cristiano, ayuda a la creación de nuevos servicios de todo tipo a la comunidad, ayuda a integrar mas a las personas, para que no sean solamente asistentes “domingueros” a la casa del Padre, ayuda a presentar un “menú” mas grande para que aquellos que desean servir, encuentren cual organización se ajusta mas a sus talentos o inquietudes.

A veces el deseo de algunos de crear algún tipo de nuevo ministerio, se desperdicia por falta de apoyo o de conocimiento de como comenzarlo. Esta Secretaria debe estar lista para que después de la aprobación imprescindible del Párroco, el nuevo ministerio en desarrollo, (1) pueda ser anunciado por todos los medios informativos de la Parroquia, invitando a mas personas a pertenecer al mismo, llenando una planilla, u hoja de

intención en el buró de Información. (2) Haber ayudado a convocar a la primera reunión, ofreciéndole el apoyo que se necesite para celebrar la misma. Posteriormente el ministerio ya podrá comenzar a realizar su agenda, con un coordinador electo, etc.

La Feria de Ministerios que se realiza anualmente, debe servir de vitrina a todos los hermanos de la Parroquia. Por mucho que se ha tratado de mantener, e incrementar la participación de los ministerios existentes, para que presenten los mismos a la comunidad, entreguen material informativo, preparen exhibiciones representativas, etc. cada año menos grupos responden a este importante evento, que debería ser primario en las actividades anuales de la Parroquia.

La Secretaria, en este próximo año, deberá estudiar y acometer la mejor forma de lograr un cambio positivo, comprometiendo la participación de la mayoría de las organizaciones y grupos de la iglesia. Dentro del campo de la acción parroquial, la Feria de Ministerios debe de ser un testimonio de la vida apostólica y de servicio de una comunidad, y debemos llegar a eso este año.

Necesitamos urgentemente conocer como piensan los hermanos de nuestra comunidad, con respecto a un sin-numero de asuntos, incluyendo su conocimiento y participación en el estilo de vida que es mayordomía. Durante el año esta Secretaria debe realizar, en dos o tres ocasiones, encuestas, (cortas pero con preguntas bien estudiadas) que nos proporcionen la información necesaria para crear y/o modificare programas que ayuden a llevar nuestra misión.

La estadística periódica de cuantos hermanos están integrados en ministerios, grupos, funciones etc. en nuestra comunidad, es también de gran valor para nosotros, puesto que nos enseña si nuestro mensaje a través de SEMACs y otros programas se va filtrando a toda la Parroquia. Debemos preparar una hoja, muy sencilla, con una explicación de porque necesitamos esta información , y enviarla a todos los ministerios, y grupos de todas las edades que funcionan en la parroquia, con la petición que nos las envíen de regreso lo antes posible.

Como ya estudiamos en el programa de la Sec. de TTT, los “Grupos de Acción Parroquial” que trataremos de formar, de cada SEMAC, es un programa piloto, que envuelve a esta Secretaria. Por lo menos un miembro de la misma debe estar encargado de trabajar directamente con estos Grupos. Al principio será solamente uno, el cual realizara dos actividades al año, pero eventualmente Irán siendo mas, mientras mas SEMACs, tengamos, mas de estos Grupos de Acción Parroquial en funciones.

La Secretaria deberá organizar todo lo concerniente a los mismos: 1.-Lista con actividades en la Parroquia, o para la comunidad, donde cada grupo escoja las misiones que van a realizar en los próximos doce meses, 2.- Control del cuadrante de cada grupo, con nombres, direcciones y teléfonos de todos, y obviamente el del Director(a) y

Secretario(a). 3.- Comunicación periódica con el Director(a), para saber si el grupo (o algunos) se han mantenido en contacto, y para cuando piensan realizar su primera misión, etc. etc. 4.- Ofrecerles todo el apoyo necesario, tal como, publicidad, (si se requiere), fotografías, etc.

Esto, como ya se ha explicado es un proyecto piloto, que no sabemos si tendrá éxito, pero si fuese positivo, pudiéramos eventualmente tener una cantera de personas para invitarlas (por ejemplo) a futuros SEMACS Nivel II, actividades generales de la comunidad, obras, fiestas etc. También se pudiera preparar “un periodiquito” de una o dos hojas, que hablara de las actividades de “GAP” y que todos pudieran recoger una vez al mes en el lobby de la Iglesia. Pudiera definitivamente, servir para muchas otras cosas que se dejan a la inventiva de la Secretaria, y a las ideas futuras de los mismos Grupos.

**Programas de la Secretaria de Ministerios:**

- 1.- Continuidad a las personas que terminan un SEMAC, y desean trabajar con un ministerio grupo, o en funciones parroquiales, así como aquellas que se inscriben después de una campaña anual, reunión de Bienvenida, o por otros medios.**
- 2.- Creación de nuevos ministerios en la Parroquia**
- 3.- Feria Anual de los Ministerios**
- 4.- Encuestas**
- 5.- Estadísticas**
- 6.- Grupos de Acción Parroquial**

La Secretaria deberá asignar a persona(s) responsable(s) para la mayoría de estos programas.

## **SECRETARIA DE INFORMACION**

La Secretaria de Información tiene que cubrir diferentes áreas en esta obra que hemos emprendido de la mano del Padre. Necesitamos difundir el espíritu de la mayordomía Cristiana, y tenemos que hacerlo utilizando todos los medios a nuestro alcance, y los talentos de aquellos que comparten nuestra misión.

Durante este año tenemos que comenzar una reorganización en el funcionamiento de esta Secretaria, y asignar específicamente a personas encargadas de cada área de la misma para lograr una realización completa de todos los programas en vigor.

Todo PAC depende mucho de la habilidad y compromiso de la Sec. para lograr proyectar una imagen clara y continuada de las actividades que debemos realizar. Tiene además, que ser el centro informativo, escrito, y visual de la organización. Desde la mesa de Información, programa que funciona desde el año 1994, hasta el nuevo boletín Unidos, su función es la fachada visible de nuestro ministerio, y esta fachada debemos reacondicionarla, modernizarla, y reenfoclarla..

Mesa de Información \_ En primer lugar, cada miembro regular de PAC, que no este realizando alguna otra función, debe tener su turno asignado en la mesa de información. Naturalmente, debemos entrenar a todos, a los que nunca la han hecho, y aquellos que la hacen, re-entrenarse, para cambiar malos hábitos, “viruses” que hemos venido recogiendo en ocho años y medio de funcionamiento de la Mesa de Informaciones MOC.

Los turnos deben ser atendidos .Si un hermano(a) confronta un problema, y no puede estar ahí cuando le toca, tiene que pedirle a otro que le cubra su turno, pero lo que es muy importante, es que la mesa no puede quedar descubierta por falta de asistencia de alguien. Sabemos que una vez al mes la Sec. reparte el “schedule” de turnos, y que ese día pueden haber hermanos que no estén en la reunión, y no saben cuando les toca el suyo. No hay razón, si no estuve en la reunión, no saber cuando es mi turno; averigüemos, o miremos en la pizarra detrás de la mesa, o respondamos la llamada del hermano que esta encargado de recordar todas las semanas a quien le toca la mesa..

¿Por que es la mesa tan importante? Porque ella es nuestra entrada a muchos, sirve de bienvenida automática al que llega a la Iglesia, (por eso debemos estar atentos y visibles para recibir), es centro direccional al que pregunta (por eso cada semana la oficina nos da desde los bautizos a realizarse, hasta las actividades y reuniones de cada ministerio durante los próximos siete días ); es hospitalidad al que nunca ha llegado a nuestra comunidad, y que debemos recibir con la sonrisa, deseo de servir y calor en abundancia, para que se sienta en su casa, (porque después de todo lo es); puede, y lo ha sido, lugar de consuelo, de protección, de ayuda, de guía, lugar donde podemos evangelizar a través de la donación de nuestro tiempo, con alegría y sincera humildad.

Es la Mesa de Información, lugar de inscripciones, tanto para nuevos miembros de la parroquia, como para sus ministerios y funciones; lugar donde nacen compromisos valiosísimos de aquellos que han tropezado, a veces de repente, con el llamado constante del Señor a ser parte de algo, a tener su iniciación de discípulo; a comenzar a dar, a servir, a entregarse a la causa de Jesús. Es la Mesa de Información espejo donde se crean inquietudes, y pensamientos latentes..... “a mi me gustaría también estar haciendo algo como ellos por mi Iglesia, por mi fé, por mi mismo, ...si yo tuviera tiempo, como me gustaría.”.....Es la Mesa de Información lugar de apostolado sin palabras, solamente con nuestra presencia ahí, y nuestro botón de PAC, y tenemos que usarlos porque representan la mayordomía que estamos proclamando y el compromiso individual de hombres y mujeres dedicados. ¿ Por que es la mesa tan importante? Pues por todo eso y mucho más,

La mesa actual deberá ser reparada por dentro y fuera, y debe encontrarse una manera de mantenerla cerrada para evitar el maltrato que recibe constantemente, y la perdida de materiales y enseres que ocurre. También limpiarla de todas aquellas cosas que no deben estar ahí, (sombrillas, panales, volantes viejos, y toda cantidad de objetos amorfos, que encuentran su camino misteriosamente, y hacen su guarida, en la Mesa de Información). Cada miembro de PAC debe ser responsable de esta función, siendo su primera responsabilidad al comenzar su turno, el de limpiar y arreglar la mesa, y de esa forma evitar su deterioro. La Sec, también, deberá nombrar a una o dos personas encargada del funcionamiento, y cuidado de la misma.

Boletín UNIDO.- Nuestro órgano informativo, proyecto que despunto casi desde el principio de nuestro ministerio, y que es sinónimo de PAC y lo que representamos. Durante este año que termina se ha hecho un esfuerzo para lograr producir un boletín bien presentado, a colores, con papel satinado, y con artículos e informaciones interesantes para todos. Se propuso que UNIDOS viera la luz cada tres meses, pero no se ha podido lograr. Es muy difícil para una o dos personas producir en forma continuada un boletín de esta categoría; por lo tanto esta es otra área que debemos prontamente reorganizar,

- 1.- Encontrar un equipo editor que se encargue organizadamente de este programa, su contenido, producción, “deadlines” etc.
- 2.- Establecer la continuidad de las tiradas (mensual, bi-mensual, tri-mensual)
- 3.- Crear un medio de distribución adecuado y automático

UNIDOS puede ser una eficaz herramienta tanto en la atracción como en la educación de Mayordomía, si se produce correctamente, y debemos hacerlo

Tablilla de anuncios, y Galería de fotografías. Decenas de personas pasan cada semana, y observan con detenimiento las diferentes tablillas de información colocadas en el pasillo de la parroquia; así como la galería de fotografías en la misma área. PAC tiene

su tablilla de información bajo el nombre de “Stewardship y Mayordomía” esta tablilla languidece por falta de uso, con algunas informaciones aun presilladas en ella desde el comienzo de la segunda guerra mundial. Esta tablilla de información es otra magnifica herramienta de comunicación con nuestra comunidad que no estamos utilizando. Anuncios sobre futuros SEMACS (de todos tipos ), nombres de los integrantes del próximo equipo, personas que asistieron al ultimo SEMAC, personas que componen el ultimo Grupo de Acción Parroquial iniciado, noticias del Stewie club, copia del ultimo UNIDOS publicado, citas para reuniones especiales, próximas Bienvenidas, Campañas, Feria de Ministerios, reuniones del Secretariado, Taller anual de PAC, etc. etc. Esta tablilla puede ser decorada vivamente para llamar aun más la atención del que pasa, y sobre todo , tener a un hermano encargada de ella para que siempre este al día.

Por otra parte la Galería de Fotografías, reservada para PAC, y que por mucho tiempo ha sido dedicada a presentar fotos de los últimos SEMACs, y algunas otras actividades de nuestra organización, ha perdido su vigencia, básicamente debido a la carencia de una persona que se ocupe permanentemente de ella. Las fotos existen, pero no se ven, y esto debe cambiar desde este Taller. Las fotos de nuestros programas son de mayor importancia en nuestra atracción al hermano, son un recuento visual con la alegría que demuestran aquellos que salen de un SEMAC, es el abuelo observando a su nietecito participando de un JR SEMAC, son las funciones del Stewie club en acción, son decenas de recuerdos y todos encaminados a mostrar una acción Cristiana, llamada Mayordomía. Debemos reorganizar la Galería, encargando a un miembro de esta función.

PAC Mensual, nuestro boletín interno para los miembros de PAC, un ganador, muy interesante y a veces hasta simpático, un recordatorio de nosotros mismos. Nuestras noticias internas , nuestros cumpleaños, aniversarios, noticias etc., Una magnifica labor, que nos encontramos mes por mes en nuestras reuniones. Debe continuar.

Materiales Impresos: Todo lo que necesite la organización en materiales impresos, para su trabajo, (a no ser que una Secretaria ya este produciendo independientemente los suyos) recaen en Información. Volantes, planillas, convocatorias, folletos, pasquines, telas, etc. son parte de su trabajo.

Notas de Prensa y Comunicación con el Exterior: Cualquier actividad importante que estemos realizando debemos anunciarla a través de los medios informativos Católicos que tenemos disponibles: Radio PAZ, La Voz Católica, Florida Catholic etc. Esto sirve para el desarrollo e información de nuestro ministerio en toda nuestra Diócesis, y por ende ayuda también a las unidades hermanas de PAC, en otras comunidades. De nuevo alguien debe estar encargado de esta función.

La Secretaria de Información debe ser la que imparta grafica y visualmente toda nuestra misión hacia nuestra comunidad y también hacia el exterior. Conlleva el detallado trabajo de informar y guiar, servir de luz anunciadora y centro de atracción,

producir para educar sobre mayordomía, y ser la sonrisa constante a otros que nacen en la responsabilidad de nuestra misión

**Programas de la Secretaria de Información:**

- 1.- Mesa de Información**
- 2.- Boletín UNIDOS**
- 3.- Tablilla de Información**
- 4.- Galería de Fotografía**
- 5.- Materiales Impresos**
- 6.- Boletín PAC Mensual**
- 7.- Notas de Prensa y Comunicaciones**

**Miembros de la Secretaria de Información**

- 1.- Coordinador**
- 2.- Vice Coordinador (Materiales Impresos y visuales)**
- 3.- Encargado de la Mesa de Información**
- 4.- Editor Boletín Unidos (y equipo de edición)**
- 5.- Encargado de la Tablilla de Información y Galería de Fotografías**
- 6.- Editor Boletín PAC Mensual**
- 7.- Encargado de Notas de Prensa y Comunicaciones**

## **SECRETARIA DE BIENVENIDA Y HOSPITALIDAD**

La bienvenida que se le ofrezca a un hermano cuando llega a una comunidad, va a tener mucho que ver, como se sentirá en la misma, y lo que es más importante aun para nosotros, como será su participación en ella. La Secretaria de Bienvenida y Hospitalidad, no es una mas, de hecho es el inicio de todo. Debe recibir con cariño y entusiasmo, debe guiar al nuevo hermano con alegría, tratando de encontrar sus necesidades para encaminarlo correctamente, debe enseñarle “su casa”, debe mostrarle sus opciones, y debe invitarlo a ser parte integral de su nueva comunidad.

Desde el mismo principio, PAC reconoció la importancia de tener una Secretaria de Bienvenida y Hospitalidad, que pudiera recibir, atender y guiar al nuevo hermano, como parte vital de nuestra misión de llevar mayordomía a una comunidad. Hoy en un periodo de franco crecimiento de nuestra Parroquia, con la apertura de un completo colegio en seis meses, con la construcción de cientos de nuevas casas en nuestra área, (donde el 80% de sus moradores serán católicos, o semi-católicos, o casi católicos porque en su gran mayoría serán de extracción latinoamericana, nos encontramos frente a una inmensa realidad, en lo que tiene que ver con nuestro ministerio:.- Recibir, Guiar, Educar y llevar a la acción a todos a quienes podamos llegar.

Pero obviamente para llegar a ellos, debemos comenzar por recibirlos y por darles la bienvenida. ¿Estamos preparados para esto?. Esta es la segunda Secretaria que necesita una completa re-planificación para que pueda hacer sus funciones, y en especial la que tenemos que hacer en los próximos meses y años.

Reconocemos que hay muchas maneras de recibir, algunas bien directas y personales, por ejemplo visitas a las casas de los nuevos hermanos, etc.; por lo tanto requieren un tiempo mucho mayor. Nuestros recursos humanos, desgraciadamente no nos permiten todavía llegar a esos límites. Pero no por eso tenemos que dejar de realizar “la mejor” tarea posible en recibir a nuestros nuevos hermanos.

Podemos recibirlos individualmente en la puerta de la Iglesia, pero tenemos que guiarlos colectivamente a través de un proceso de información sobre nuestra comunidad, podemos mostrarles, porque esto es muy visible, el espíritu de fraternidad y amor que reina constantemente, podemos presentarles un listado de servicios, para personas con diferentes necesidades humanas, podemos indicarles nuestros ministerios de formación bíblica y oración, podemos abrirles “la habitación donde el Señor se encuentra siempre” podemos embullarles a participar de nuestros retiros y seminarios, podemos mostrarles nuestros grupos de niños y jóvenes, etc. etc.. Y todo esto durante nuestro primer encuentro formal con ellos, a través de una Reunión de Bienvenida.

Bien organizada y detallada, la reunión de bienvenida es un mapa para el nuevo hermano de como funciona nuestra comunidad, donde están las “paradas” que necesita

hacer, cuales son los grupos que le pueden atraer. Le podemos hablar de educación para niños y adultos, de fiestas y celebraciones, de adoraciones y devociones, de teatro y presentaciones, de ayuda a los pobres y necesitados, y al final, solamente al final hablarles también de la necesidad que tiene su nueva comunidad de ellos y nuestro deseo de explicarles eventualmente porque somos una parroquia de mayordomía.

El no realizar esta labor organizadamente, no es aceptable, porque estaríamos violando el principio de comunidad, y nuestro concepto de que la parroquia es el hogar de los hogares, la familia de las familias. PAC tiene que estructurar con cuidado, pero con las realidades pertinentes, su programa de mayordomía y hospitalidad para los próximos años, comenzándolo a la salida de este Taller, sin dudas, ni esperas, haciendo nuestro mejor esfuerzo, llegando a cada puerta de entrada de la parroquia (como se ha discutido en diversos Talleres anteriores). ¿Cuales son los puntos claves? Veremos:

-Comunicación con los miembros que se registran. Indispensable una llamada inicial a todos aquellos que se inscriben semanalmente. Esa llamada es una primer bienvenida a nombre de nuestro Pastor, y a nombre de nuestra comunidad, podemos ponernos a su disposición para responderles sus preguntas, y avisarle que prontamente le(s) estaremos invitando a una reunión de bienvenida donde se le explicara todo lo concerniente a la parroquia incluyendo los servicios y ministerios que tenemos. Copias de todas las planillas de registración, son semanalmente depositadas en el buzón de PAC en la oficina.

-Preparación de las reuniones de bienvenida.- Primeramente debemos reservar cuatro o cinco fechas al año para realizar estas reuniones. La Sec. deberá estudiar que día de la semana es mejor. Hasta ahora se han venido realizando ( con cierto éxito), al finalizar la misa dominical de 12:30. Días antes se debe llamar a todos los nuevos hermanos, e invitarlos; también envidar a un representante de cada ministerio de la parroquia, para que muy brevemente presenten su ministerio a ellos. Se debe preparar un programa dinámico en general, estando el párroco, sacerdote o diacono presente, para que en nombre del clero ofrezca la bienvenida. El Consejo Pastoral o PAC, en su ausencia, lo hará por el laicado Un pequeño convite deberá ser arreglado.

En esta reunión debemos tener presente planillas de SEMACs (adultos, jóvenes y niños), y sobre todo comunicarles nuestro deseo para su integración completa en nuestra comunidad, explicando que necesitamos su participación activa en la familia de MOC. Debemos también entregarles un folleto con todos los ministerios de la Parroquia, así como una planilla por si desean participar en alguno de ellos, o asistir a un retiro o seminario de los que ofrecemos. (Estas planillas pasaran al Sec. de Ministerios de PAC).

-Campañas de Registración Parroquial,- Este programa es de suma importancia, ya que implica tener, al menos la mayoría de nuestra comunidad, registrada como miembros de la parroquia, recibiendo comunicación por correo, ofreciéndole sus sobres para donación, siendo parte integral de nuestra familia. Hay muchas razones que debemos exponerles para que se registren. La preparación de estas campañas (dos o tres veces al año) deben ser estudiadas. Consideramos que cada campaña debe durar dos fines de semana, y en cada misa se debe explicar lo que estamos haciendo y porque. Una mesa habilitada para ese propósito deberá estar preparada para la salida de cada misa durante la campaña.

El llegar a otras áreas donde podemos encontrar personas que van a nuestra parroquia, o tienen frecuente conexión con ella, es también importante. Padres del CCD, y de la escuela, charlas pre-bautismales, estudiantes del catecumenado etc. Este Taller no aspira a presentar programas para llegar a estas personas, pero si recomienda a la Sec. a estudiarlos e implementarlos

#### **Programas de la Secretaria de Bienvenida y Hospitalidad:**

- 1.- Identificación a través de las planillas de registración de los nuevos miembros de la Parroquia**
- 2.- Llamadas telefónicas de bienvenida iniciales**
- 3.- Preparación y Ejecución de las reuniones de bienvenida**
- 4.- Campañas de Registración periódicas**
- 5.- Estudio e implementación de programas para llegar a otras personas que frecuentan la parroquia.**

## **SECRETARIA DE JUVENTUDES**

Una de las Secretarias de más importancia es esta. Como hemos mencionado anteriormente nuestra Parroquia esta cambiando rápidamente, como esta cambiando nuestra comunidad también, recibiendo mas y mas personas y familias jóvenes. Es natural, nuestro CCD tiene sobre 800 niños; la escuela, (detenida su construcción por 9 meses), estará terminada para el curso escolar entrante, casas de todo tipo se construyen, que por lo general van a atraer a familias mas jóvenes, nuestra misa para la juventud, congrega 400-600 asistentes, siendo algunos fines de semana la mas concurrida.

Aunque el español todavía impera en nuestra comunidad, y posiblemente continúe siendo un idioma básicamente entendible para todos (jóvenes y mayores) el ingles, en lo que se refiere a lectura, clases, retiros y seminarios comenzara a ser una necesidad muy pronto. Nuestros jóvenes tienden a entender el español, pero obviamente prefieren el inglés cuando es cuestión de un tema o una charla de cualquier tipo.

En los mismos SEMACs que se ofrecen para los padres del CCD, se comienzan a recibir peticiones sobre si los podemos ofrecer en ingles. Es una realidad que nuestra parroquia se esta “rejuveneciendo” y esta situación, a nivel de PAC en general y en lo que concierne a esta secretaria en particular requiere nuestro estudio planificación.

Por otro lado, Mother of Christ cuenta con bien liderados, y organizados grupos de juventudes.. Desde los jóvenes adultos, hasta los de High School y Junior High, se nota la espiritualidad, y el compromiso existente. La Secretaria de Juventudes debe colaborar con estos grupos, estar cerca de ellos, hablarles sobre Mayordomía cada vez que sea posible y nos den una oportunidad para hacerlo

La organización y ejecución de los Youth y Young Adults SEMACs, continua siendo la función mas importante de esta Secretaria, Con sus temas ya perfectamente adaptados y traducidos al ingles, el formato de los Youth SEMACs, (que ya estaban resultando un éxito) se ha pulido mas y tiende a ser de gran impacto para los “teenagers”

Los Young Adults SEMACs, (18-35 años) es el área, (por todo lo explicado anteriormente) que, si se trabaja correctamente, comenzara a tener una gran importancia en el futuro a corto plazo. Se están utilizando los formatos y esquemas en español, (aunque estos SEMACs son ofrecidos en ingles), y básicamente hay poco que modificar para este tipo de grupo, solamente que debemos traducir y encuadernar todos los temas y organización al ingles lo antes posible.

La preparación de los equipos y los temistas para cualquier tipo de SEMAC, tiene un valor incalculable. Los equipos deben conocerse bien, trabajar en conjunto, analizar las planillas pre-seminario, reunirse brevemente en la hora del almuerzo, y evaluar todos los aspectos del SEMAC y a las personas que están tomándolo, y de esa forma enfatizar mas

ciertas áreas, donde quizás no se hayan enfocado bien. Los temas deben ser ensayados y toda la logística del día, bien preparada. ¿Cuántas veces vamos a lograr que un joven, sobre todo los teenagers, vengan a conocer lo que es mayordomía? Por eso tenemos que dar el impacto en el momento que están con nosotros.

La relación pos-SEMAC y la guía que podemos brindar al terminar el mismo es tan importante como el propio SEMAC. Con buenos grupos de jóvenes organizados en la parroquia, nuestro primer objetivo es canalizarlos hacia ellos. Algunos pudieran venir a trabajar con nosotros en forma estable para los SEMACs, o ir a formar parte de equipos de jóvenes que necesariamente tendrán que ser organizados para ayudar en Youth and Young Adults SEMACs en otras parroquias donde esta (o estará) PAC. Directores, temistas, auxiliares de mesa deberán ser entrenados, todos siguiendo el mismo patrón, esquemas y formatos.

La labor de los equipos de SEMAC que trabajen en MOC no termina con el Seminario, los auxiliares de mesa/temistas deberán recibir (igual que todos los asistentes) un cuadrante con los nombres, direcciones y teléfonos, para mantenerse en contacto con ellos (y entre si), ( y quizás, la secretaria debiera estudiar esta posibilidad,) trabajar, igual que se ha proyectado para los adultos, Ho sea, una o dos actividades de servicio al año, que reúna para la misma, a participantes y equipos de cada SEMAC.

La Secretaria tiene un mundo por hacer entre los jóvenes. No importa la edad, nuestra misión atraerlos, educarlos y llevarlos a la acción como verdaderos mayordomos de Cristo.

#### **Programas de la Secretaria de Juventudes:**

- 1.- Analizar y planificar el camino a seguir en el trabajo con los jóvenes, para llevarlos a encontrar a Dios y ser mayordomos del Señor**
- 2.- Trabajar mas de cerca con los grupos de jóvenes, llevando el mensaje de Mayordomía**
- 3.- Organizar y ejecutar los Youth SEMACs**
- 4.- Organizar y ejecutar los Young Adults SEMACs**
- 5.- Ayudar a la creación de equipos en otras Parroquias donde funciona PAC**
- 6.- Organizar a los jóvenes asistentes a los SEMACs a realizar una o dos actividades de servicio al año, como grupo o “clase” de un Seminario.**

## **SECRETARIA DE CAMPAÑAS Y EVENTOS:**

La función de esta Secretaria se estará ampliando con la aprobación de este Taller.

La campaña anual de Mayordomía, una de las actividades, con mas detalles, y de mas tiempo todos los años, estará organizada, y conducida en el año 2004, entre la Secretaria de TTT y esta.

Ambas Secretarias deberán trabajar bien entrelazadas y con mucho tiempo de preparación para que esta campaña pueda desarrollarse con éxito. La Sec. de TTT, ha tenido la experiencia de llevarla a cabo desde el principio de nuestra organización, y la misma debe aportar su experiencia este próximo año, porque es esta campaña de suma importancia en todo nuestro programa anual

Otras actividades que le corresponden a esta Secretaria son:

- 1.- Organizar y coordinar el funcionamiento de PAC en la Feria anual de la Parroquia.
- 2.- Conducir cualquier campaña que realice PAC en pos de su misión
- 3.- Organizar el próximo año el Picnic Anual de PAC
- 4.- Responsable de nuestra participación en las actividades generales de la parroquia así como boletos y ticket asignados a PAC
- 5.- Logística de la Campaña Anual,

## **SECRETARIA DE EXPANSION:**

Con la formación de SICE en enero de 2003, este organismo, que coordina las funciones generales y externas de PAC así como su expansión a otras comunidades, asumió la mayoría de las responsabilidades de esta Secretaria. Sin embargo SICE , siendo solamente un pequeño grupo de personas sirviendo, como delegados de cada PAC, y teniendo como objetivo principal, velar por la integridad de la misión y la uniformidad en las funciones en todas las unidades , requiere la ayuda de personal y recursos de cada grupo para poder realizar sus funciones

Este es el caso con el área de expansión. SICE discute y programa a donde y como debemos ir para expandir nuestro ministerio, pero requiere de los diferentes PACs su incorporación en esta labor misionera.

Al presentarse este Taller, hay tres unidades de PAC funcionando con buena organización, suficiente membresía, y con planes y objetivos bien programados para llevar nuestra misión hacia adelante en sus comunidades. Sin embargo los dos grupos hermanos, aun están ganando experiencia y madurez, para poder servir adecuadamente en la tarea de ayudar a comenzar otra unidad.

PAC/MOC ha servido, con el apoyo del Señor, como nodriza, guía, maestro y a veces bastón, de nuestros ministerios hermanos, y esto nos hace muy felices, porque al fin y al cabo estamos construyendo nuevas bases, para propagar a mas personas y en mas lugares el concepto del discipulado Cristiano, la realidad absoluta de nuestra misión. Durante este año producimos SEMACs de diferentes tipos: para nuestra propia parroquia por supuesto, y también para las parroquias Santa Agatha y Santa Bárbara, y hemos servido como enlaces desde principio con esta ultima.

Naturalmente, la idea, y con el favor del Padre, así será, es que a medida que mas PACs se vayan creando, estos mismos serán y estarán entrenados para ayudar a la apertura de otros mas, y así sucesivamente, manteniendo nuestras relaciones todos a traves de SICE como organismo central y eventualmente a través de centros coordinadores regionales, que trabajan directamente con SICE.

Pero la realidad que vemos y entendemos, es que momentáneamente, quizás por un año más tendremos que continuar llevando el peso de la expansión nosotros, en PAC/MOC. en coordinación con SICE.

Con la cantidad de programas que llevamos, y más responsabilidades en el horizonte, esto significa un sacrificio extra para algunos de los hermanos. Estamos concientes, pero los resultados los estamos viendo. Además, ¿ que le vamos a decir al Señor,? Que no podemos, y ¿que le vamos a decir a otras Parroquias cuando nos llamen, y nos digan

estamos listos para tener PAC aquí? ¿ Le vamos a decir que no podemos, porque tenemos otras muchas cosas que hacer ya, para ocuparnos de ellos? Los mismos que hemos estado llamando, los mismos que le hemos pedido a Dios que vinieran y nos acompañaran en esta jornada apostólica. Cristo nos puso aquí para hacer esta obra. Nos ha dado todo tipo de bendiciones, y hemos jurado mil veces que lo hacemos por amor a El. ¡Tenemos que seguir adelante hasta que llegue el relevo!, y el relevo no tarda, porque se esta preparando, pero mientras tanto tenemos que hacerlo nosotros.

Ahora bien, esto es trabajo de todos, no de un grupito solamente. Cuando alguien no pueda otro hermano tiene que recoger la bandera ese día y seguir haciendo lo que tenemos que hacer. Cuando alguien “se canse” otro mas “descansado” tendrá que dar un paso adelante, pero la obra de comenzar nuevos PACs, mientras que el Señor lo propicie, y nos dirija, ahí tendremos que ir.

La Secretaria de Expansión, debe contar con hermanos conocedores y experimentados en todas las áreas de PAC; desde como comenzarlo, como enmarcarlo en la misión, como aconsejarles a organizarlo, como comenzar programas y SEMACs, etc. Su función como “enlaces” requieren educar y con mucha humildad sugerir las mejores formas de encaminar el ministerio, teniendo siempre como objetivo que la integridad de la misión no sea violada, ni confundida, ni utilizada, y el formato de la organización se lleve de forma intacta.

Todos, directa o indirectamente, pertenecemos a esta Secretaria misionera, que es expansión. Si tenemos que salir a ofrecer un Seminario de Orientación, como base para el comienzo de un PAC, ahí tenemos que ir. Si posteriormente tenemos que realizar un SEMAC, y acabamos de ofrecer uno en nuestra Parroquia, rotemos personas si es necesario, pero ahí tenemos que estar. Si tenemos que servir como enlaces, hagámoslo entre unos cuantos, pero la respuesta tiene que ser ¡SI!. Este Taller hermanos, llama al sacrificio externo por un tiempo mas, es la ultima milla que debemos recorrer antes que el ministerio comience a rodar con la ayuda de otros y después con la ayuda de mas aun, pero no podemos parar en este momento crucial de PAC, Ya el Padre nos ha premiado, quienes somos nosotros para botar ese premio.

Por ultimo, queremos hoy llamar a nuestros hermanos de tiempo, que por muchos años estuvieron en nuestras filas. Queremos llamar a nuestras “reservas” a los que pusieron su corazón para crear y llevar esta obra hacia adelante, pero por diferentes razones han estado inactivos, pero sabemos que, ese corazón todavía late y vibra con el grito de “Let’s Go PAC, con recuerdos de días y noches sembrando, y la mayoría de las veces cosechando, recuerdos de momentos difíciles, pero no tan difíciles como para cesar en nuestra misión. Hoy, en este instante, los llamamos para que realicen la función para la cual ellos están entrenados por el Señor, porque El les dio la gracia de comprender esta obra y de luchar por ella, Los llamamos porque su misión aun no esta terminada, y necesitamos ahora, que regresen a terminarla.

## **SECRETARIA DE FORMACION:**

¿Cuántos de los que leemos este Decimoprimer Taller, podemos explicar correctamente, sin omisiones, como se llega y en que consiste el estilo de vida que se requiere para ser mayordomo del Señor? ¿Cuántos de nosotros pudiera acudir a las Sagradas Escrituras, e identificar de inmediato, un versículo que nos habla de mayordomía? ¿Cuántos de nosotros en PAC, puede explicar amplia y detalladamente, nuestra misión, programas y organización a otros? Si algunos de nosotros respondemos a una o más de estas preguntas negativamente, estaremos reconociendo la misión de esta Secretaria.

Esta Secretaria debe buscar e implementar los mecanismos necesarios para formar a todos los miembros de PAC, (los que están y los que vendrán) en todo lo concerniente al concepto de mayordomía cristiana, avanzando poco a poco, a través de lecturas, charlas, escuela, SEMACs Nivel II , y todas aquellas formas que lleven a comprender el sistema de vida que es Mayordomía, de forma tal que todos nuestros miembros puedan llegar a un nivel de conocimiento de nuestra misión. donde puedan explicar a otros nuestro apostolado.

Al igual, el conocimiento sobre como funciona PAC, externa e internamente debe ser explicado a nuestros miembros, tantas veces como sea necesario. Es difícil caminar a ciegas en un lugar que no conoces aunque desees estar ahí, por lo tanto no es fácil comprender los mil y un detalles de la organización y funcionamiento de nuestro ministerio sino traemos luz a aquellos que todavía no entienden bien. Esta misión también corresponde a esta Secretaria.

Los miembros de PAC deben poder asistir a algún tipo de retiro espiritual juntos, aunque sea una vez al año. El renovar nuestro contrato con el Padre, al lado de nuestros hermanos, con quienes trabajamos el año entero, es verdaderamente reconfortante, y crea lazos espirituales profundos, tan necesarios en nuestra ardua labor evangelizadora y apostólica. El carro (nosotros) tiene que ser engrasado para que todas sus piezas funcionen correctamente y eventualmente no se pare. El engrase de un retiro previene, decaimiento espiritual, desierto en nuestra fé, y sobre todo cansancio apostólico.

Como se explico durante el programa de la Secretaria de TTT, esta trabajara en conjunto con Formación, para lograr la creación de la (primera) escuela de Mayordomía en nuestra parroquia. Este programa es muy importante para PAC en general y las comunidades donde funcionamos. La primera reunión de ambas Secretarias, sobre esta función deberá realizarse lo antes posible.

Instamos a esta Secretaria que atienda a todos los aspectos de la formación Católica de nuestros hermanos, en especial recomendando la asistencia a charlas y escuelas de formación que se realizan en diferentes lugares, como es el SEPI; lecturas de libros de

nuestra fé, historia de nuestra Iglesia y de nuestros santos, encíclicas, y sobre todo las Santas Escrituras diariamente, sin olvidarnos de nuestras oraciones y sacramentos

## **SECRETARIA DE PERSONAL Y FRATERNIDAD:**

Nuevas responsabilidades se han agregado a esta Secretaria, con la inclusión del área de fraternidad, que anteriormente se encomendaba a la Sec. de Formación.

En la última reunión del Secretariado General, se estimo que los problemas humanos, de salud, o de otra índole de nuestros hermanos, se referían más a esta Secretaria que a cualquier otra. Por eso este Taller recomienda que se nombre a una persona, que se ocupe de mantenerse al día, e informar al resto de PAC, cuando un hermano esta enfermo, o tiene un familiar cercano enfermo, o necesite oración por cualquier causa, o necesite ayuda. No seriamos precisamente un ministerio que predica la mayordomía, si no nos ocupáramos de nuestros propios hermanos.

Con el crecimiento de nuestro ministerio, más planillas de admisión, más archivos, más listas de membresía, mas llamadas de citación, en fin, mas trabajo tiene y tendrá esta Secretaria. Es importante que se estudie la mejor forma de hacerle frente a estas realidades, sin perder el control de ellas tampoco.

Por espacio de muchos años, nuestros miembros han estado acostumbrados (o mejor dicho, mal acostumbrados) a la llamada semanal de la Sec. de Personal recordando la reunión del jueves. Cuando había que llamar diez o doce personas, todavía era manejable, cuando hay que llamar treinta o cuarenta, se convierte en una función injustificable, porque todos los miembros de PAC saben que hay reunión todos los jueves desde que entran en la organización

Recomendamos que esta función de citación para las reuniones regulares sea suprimida, y que se establezca el sistema solamente para reuniones extraordinarias, reuniones de Secretariado, recordatorios para asuntos especiales y situaciones de este tipo. En adición, como ya vimos, si tenemos un hermano enfermo o algún otro problema con alguno de nuestros miembros, esta Secretaria tendrá que avisar a toda la organización. Todos sabemos que nos reunimos los jueves a las 8:00 PM, el que requiera recordatorio, realmente no piensa muy a menudo en PAC.

La Secretaria de Personal y Fraternidad es nuestro centro de comunicaciones, y así debe continuar. De ella parten las instrucciones emanadas del Coordinador General para alguna situación especial,; si estoy en el hospital y quiero avisar a mis hermanos, ¿a quien llamo? Pues por supuesto a Personal, si me voy de viaje y no tengo tiempo de avisar a otros ¿a quien llamo? A Personal. Esto es muy bueno, pero los coordinadores de

Secretarias, deben también de responsabilizarse de avisar a sus miembros de algunas de estas situaciones y así cortar un poco el barrage de llamadas que se tienen que manejar

Otra de las funciones claves de esta Secretaria, es la organización y ejecución de los Seminarios de Orientación para nuevos miembros. Estos seminarios son la primera explicación organizada de la misión, programas y organización de PAC. Y esto es muy importante, no solamente por la información que se recibe, sino porque abre la realidad del ministerio a personas que pensaban que éramos otra cosa. A través de los años algunas personas no han continuado en PAC después de asistir un Seminario de Orientación, porque se dieron cuenta que nuestra misión no era lo que ellos estaban buscando.

Por esta razón estos seminarios deben estar bien organizados, conducidos por hermanos que conozcan todas las áreas de PAC, que puedan responder todas las preguntas que se produzcan, precisamente para aclarar falsos conceptos, y para orientar correctamente al nuevo miembro. Tanto la organización del local de acuerdo al numero de personas que piensan asistir, así como los materiales, desayuno etc. que se piensen ofrecer, deben estar listos a su tiempo. Una o dos personas deben darles la bienvenida, así como servirles durante el transcurso del Seminario. Por ultimo, un formato de como realizar estos seminarios debe ser preparado y servir como guía para que diferentes hermanos lo puedan conducir siguiendo un patrón similar siempre.

Periódicamente se necesita invitar a nuevos hermanos a ser parte de PAC, por medio de campañas de reclutamiento, que se realizan a través de todos los medios a nuestra disposición en la parroquia. Invitaciones al final de las misas, anuncios en las pantallas y boletines, carteles en las tablillas de información , repartición de volantes y panfletos sobre PAC etc. La Secretaria puede recabar la ayuda de Campañas y Eventos para realizar estas jornadas de reclutamiento, pero deben ser programadas por esta Secretaria, o por instrucciones del Secretariado General

### **Programas de la Secretaria de Personal y Fraternidad:**

- 1.- Problemas humanos de los miembros de PAC**
- 2.- Mantenimiento de records y archivo de miembros de PAC**
- 3.- Citación para reuniones y actividades especiales**
- 4.- Centro de recepción de informaciones enviadas por los miembros**
- 5.- Programación y ejecución de los Seminarios de Orientación**
- 6.- Campañas de reclutamiento para nuevos miembros**

## **SECRETARIA DE ORGANIZACION Y FINANANZAS:**

Esta Secretaria tiene que ser reorganizada internamente para que pueda cubrir a capacidad todas sus funciones. Hay dos áreas distintivamente diferentes, la primera es Organización, que tiene que ver con todos los sistemas, archivos generales, planillas, efectos de oficina, enseres de todo tipo, gallardetes, telas, botones, camisetas, libros y libretos, etc. y además todo lo que se haya de guardar y cuidar de la organización.

Los coordinadores de Secretarias, por lo general mantienen con ellos (por cuestión de facilidad) los files y otros papeles de su Secretaria, al igual que los Coordinadores Generales. Obviamente, cuando se cambia de coordinador estos files y records, deben ser transferidos rápidamente al nuevo coordinador; pero todo lo que se refiere a los asuntos generales de PAC, deben ser organizadamente guardados, custodiados, e inventariados por esta Secretaria.

Sabemos que pedir esto, (o parte de esto) en este momento, es casi imposible por la carencia de espacio y la abundancia de archivos, materiales etc. que tiene PAC. Esperamos “con suma impaciencia” la terminación de toda la construcción que se esta efectuando, para obtener (como nos ha prometido el Padre Angulo) un espacio cómodo y adecuado para tener todas nuestras cosas en orden y en control. De toda forma esto es una responsabilidad de esta Secretaria.

La segunda parte de su función es las Finanzas. Como este Taller estimaba el año anterior, las finanzas y necesidades de PAC, para cumplir con sus actividades, producir materiales, y necesidades de todo tipo, requiere un bien organizado presupuesto, tanto en la programación de ingresos generales, como la de gastos de cada Secretaria, y de esa forma organizar nuestras necesidades correctamente.

En adición, se debe establecer un sistema, donde nuestros miembros se les recuerde mensualmente (por ejemplo en una reunión recordar que la de la semana que vienes, se van a recoger las donaciones) u otro sistema que funcione de forma tal que no se obvie este aspecto. También este Taller considera, que mensualmente esta Secretaria debe rendir un informe abierto a todos los miembros de cuantos fondos hemos recibido (por todos los aspectos), cuantos gastos hemos pagado y que balance tiene la organización.

La Secretaria necesita orientarse en como va a funcionar en ambas áreas lo antes posible, y de esa forma lograr una estabilidad en esta importante área de respaldo interno

## CONCLUSION :

Juan Pablo II nos dice,...”QUE CUMPLAN CON IMPULSO SU MISIÓN”.. ¿.y que quiere decirnos el Santo Padre ? Cumplir, Impulso, Misión:...Cumplir nos indica terminar algo,...Impulso, suficiente rapidez, entusiasmo, Misión , palabra que se utiliza decenas de veces en todos nuestros Talleres porque significa objetivo, trabajo, obra, meta.

Hemos pasado diez años trabajando en esta misión de proclamar la mayordomía Cristiana, ¿hemos terminado? ¡Ni remotamente!. ¿Hemos ido con impulso? A veces, porque el camino se convierta, en muchas ocasiones, en una cuesta empinada para el peso que teníamos que cargar. Peso de la vida, peso de los ambientes, peso de los dolores de las pasiones y algunas realidades, pero peso al fin.

Pero el Señor ha estado con nosotros en esos momentos donde hemos vacilado en el camino. Y hemos continuado, paso a paso, salvando escollos, y construyendo puentes para acercarnos más a donde nos han llamado a llegar. Y en ese camino hemos aprendido mucho, hemos sabido levantar la cabeza hacia el cielo, cuando hemos tenido que cambiar de sendero, y hemos aprendido, que con las palabras solamente no se conquista, si no con el ejemplo de ese estilo de vida que predicamos. Y hemos aprendido también, que nuestras metas y nuestro tiempo, realmente no son nuestros, pero los de Dios, y por ellos debemos de marcar el paso de nuestro caminar.

El Padre, durante este recorrido de diez años, nos ha mandado hermanos, que piensan como nosotros, que sienten como nosotros, que caminan como nosotros, están aquí, y en otras parroquias. Algunos no han llegado aun, pero Cristo ya los ha puesto en camino, porque el sabe que los necesitamos para seguir hacia adelante, porque sentimos el amanecer de nuevas empresas, necesarias de establecer, en el camino de esta misión.

Pero hoy Padre, al terminar estos diez primeros años de PAC, te queremos decir, a una sola voz, todos nosotros, ¡Que estamos listos para continuar! Porque entendemos que cada día la batalla es mas difícil, para lograr traer a tus hijos a vivir cerca de ti, porque el maligno los atrae, con falsas promesas y falsos dioses, a vivir en la oscuridad espiritual, donde no hay amor, donde nos estas Tu.

¡Estamos listos para continuar!, y continuar ligeros, porque el tiempo, Tu tiempo, nos empuja hoy por doquier, para que sigamos cumpliendo con nuestra misión, lejana , muy lejana aun, pero alcanzable, porque al final del camino, estas Tu , con tus brazos abiertos, como en la cruz, con el mismo amor que en la cruz, con el mismo perdón que en la cruz.

En este año que comienza, cada uno tenemos que encontrar cual es nuestra parte en el cumplimiento de estos programas que hemos trazado, y tenemos que hacerlo, sabiendo que vendrán inconvenientes, y dudas, vendrán tentaciones y posiblemente la arena de desiertos cubra nuestros ojos, entonces acudamos a la oración para despertarnos y recordar las palabras de su Santidad: “QUE CUMPLAN CON IMPULSO SU MISIÓN”

***POR AMOR A CRISTO -----P A C***

